ABSTRAK

Sumarty Gobel,711516020, 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pemberian Reward Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo*. Tesis, Jurusan Administrasi Publik, Program Pascasarjana. Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing pertama adalah Dr. H. Rosman Ilato, M.Pd dan Pembimbing kedua adalah Dr. Jusdin Puluhulawa, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk megetahui pengaruh Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pemberian Reward Terhadap Efektifitas Kerjapegawai *Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo* Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi berganda. Populasi dan sampel adalah seluruh pegawai, sebanyak 53 orang. Pengujian hipotesis penelitian diolah dengan program SPSS 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Disiplin Kerja pengaruh positif terhadap Efektivitas Kerja dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,308 atau (30,8%) sedangkan Pemberian *Reward* tidak berpengaruh positif terhadap Efektivitas Kerja nilai koefisien regresi sebesar 0,027 atau (2,7%). Secara simultan Disiplin Kerja dan Pemberian *Reward* berpengaruh positif terhadap Efektivitas Kerja dengan nilai koefisien regresi determinasi ($R^{2)}$ sebesar 0,139 atau 13.9% menunjukkan bahwa besarnya kontribusi variabel independen yang terdiri dari Disiplin Kerja dan Pemberian Reward terhadap Efektifitas Kerja. Sedangkan sebesar 86.1% Kinerja Pegawai dipengaruhi oleh variabel lain seperti Analisis Pekerjaan, budaya organisasi dan motivasi kerja diluar penelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pemberian *Reward*, Efektivitas Kerja